

Beste relatie,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Mark Meijring

VOOR DE ONDERNEMER

De kleine-ondernemingsregeling is beperkt

U kunt als kleine ondernemer in aanmerking komen voor de kleine-ondernemingsregeling (KOR). Wat kunt u met deze regeling? De KOR zorgt ervoor dat u minder btw hoeft te betalen aan de Belastingdienst en in sommige gevallen zelfs helemaal geen btw meer hoeft af te dragen.

Wanneer bent u een kleine ondernemer die in aanmerking komt voor de KOR?

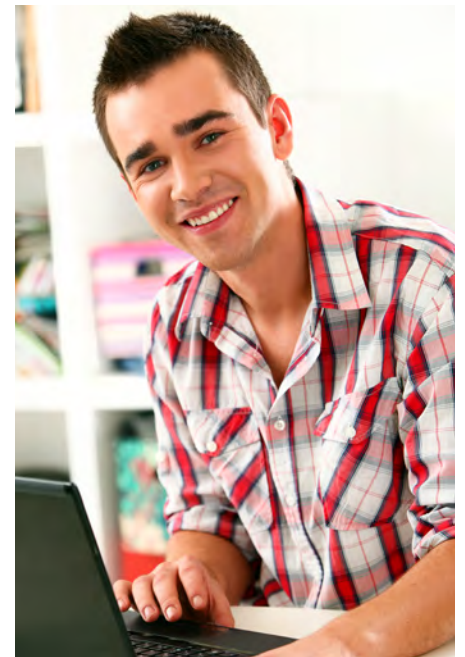
- U hebt een eenmanszaak of u maakt deel uit van een samenwerkingsverband, zoals een maatschap of vennootschap onder firma. Bij een samenwerkingsverband geldt dat de deelnemers geen rechtspersonen mogen zijn.
- U betaalt, na aftrek van de voorbelasting, in een jaar € 1.883 of minder btw.
- U voldoet aan uw administratieve verplichtingen voor de btw, zoals het regelmatig boeken van de ontvangsten en het bewaren van uw facturen.
- Uw onderneming is in Nederland gevestigd.

Let op!

Vanaf 1 januari 2013 kan de KOR niet langer worden toegepast door in het buitenland gevestigde ondernemers die uitsluitend in Nederland prestaties verrichten.

Voordelen KOR

Als u in een jaar € 1.345 of minder aan btw hoeft te voldoen, wordt u conform de KOR volledig vrijgesteld van btw. U kunt dan bij de Belastingdienst



schriftelijk een ontheffing aanvragen voor de administratieve verplichtingen die horen bij een btw-administratie.

Let op!

Wanneer u uw aangifte inkomstenbelasting invult, moet u uw voordeel als gevolg van de KOR bij uw winst optellen. •



VOOR DE BV

Innovatiebox simpeler

Bent u een innovatieve ondernemer die graag gebruik wil maken van de innovatiebox, maar de innovatiebox lastig vindt? Dan is er goed nieuws! Het wordt eenvoudiger om gebruik te maken van de innovatiebox en de toegankelijkheid wordt verbeterd.

De winst die u als innovatieve ondernemer haalt uit vernieuwende activiteiten valt in de innovatiebox, waar een laag belastingtarief geldt. Maar u moet op dit moment wel zelf bepalen welk deel van uw winst precies toerekenbaar is aan de innovatie. Dit is voor u een grote opgave die de nodige problemen met zich mee brengt. Hier is een oplossing voor bedacht, namelijk een methode met een vaststaand percentage.

Geen moeilijke berekening meer

Als u heeft bewezen dat u innovatief bent, kunt u in de nieuwe situatie 25% van uw winst plaatsen in de innovatiebox. In de innovatiebox geldt een belastingtarief van 5% op de winst, in plaats van 20 of 25%. De regeling kent wel een maximum van € 25.000.

Let op!

De voordelen voor een onderneming die voldoet aan de eisen voor innovatief ondernemerschap gelden 3 jaar. Daarna wordt opnieuw bekeken of uw onderneming zich kwalificeert voor de innovatiebox. •

VOOR DE ONDERNEMER

Wat kunt u bij wisselende inkomsten?

Indien uw winst uit uw onderneming sterk wisselt kunt u gebruik maken van de middelingsregeling. Hoe past u de middelingsregeling toe? U bekijkt uw gemiddelde inkomen over 3 aaneengesloten jaren. Vervolgens berekent u zelf hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Deze belastingbedragen vergelijkt u met de belastingbedragen op uw aanslagen voor de 3 aaneengesloten

jaren. Zijn de berekende belastingbedragen lager dan die van de aanslagen? Dan heeft u indien het verschil meer bedraagt dan € 545 mogelijk recht op een teruggaaf

Let op!

De aanslagen inkomstenbelasting moeten wel over alle 3 jaren definitief zijn opgelegd. •

VOOR DE ONDERNEMER

Wat kunt u met uw verlies uit onderneming

Indien u inkomsten uit onderneming geniet, worden deze inkomsten in box 1 belast als inkomen uit werk en woning. Als uw inkomen uit box 1 negatief is, betekent dit een verlies uit werk en woning. In box 1 worden ook de looninkomsten en inkomsten uit eigen woning meegenomen. Dit wil zeggen dat als u bijvoorbeeld naast uw onderneming ook een baan heeft dat het verlies uit onderneming wordt verrekend met uw looninkomsten uit hetzelfde jaar. U kunt dus een verlies uit box 1 verrekenen met positieve inkomsten uit box 1 uit hetzelfde jaar. Heeft u in het desbetreffende jaar geen positieve inkomsten in box 1 behaald

dan wordt het verlies verrekend met positieve box 1-inkomsten uit de 3 voorafgaande jaren en met positieve box 1-inkomsten uit de 9 volgende jaren.

Let op!

De verliesverrekening kent een verplichte volgorde: eerst de 3 voorafgaande jaren en dan de 9 volgende jaren. Verliezen die u niet in die periodes kunt verrekenen, verdampen. U kunt die verliezen dan niet meer verrekenen. Verliezen uit box 1 kunt u niet verrekenen met positieve resultaten uit aanmerkelijk belang (box 2) en sparen en beleggen (box 3). •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

iPad is geen communicatiemiddel maar computer

In een discussie omtrent de kwalificatie van een iPad is komen vast te staan dat een iPad niet gezien moet worden als een communicatiemiddel maar als een computer. Een kwalificatie als communicatiemiddel zou fiscaal gunstiger uitpakken.

Hoe nadelig is de fiscale uitwerking?

Indien u een iPad aan uw werknemers verstrekt, geldt dit als loon in natura. Over loon dient u loonheffing/premie volksverzekeringen in te houden en af te dragen. Echter, u kunt een iPad onbelast verstrekken indien aangetoond kan worden dat de iPad voor 90% of meer zakelijk wordt gebruikt door de werknemer. •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Gestaffelde bijtelling voor auto van de zaak

U krijgt te maken met een bijtelling voor uw auto van de zaak indien u de auto voor meer dan 500 km privé gebruikt. Het maakt verder niet uit hoeveel privé kilometers er mee gereden wordt, zodra de 500 km grens gepasseerd wordt. Dit wordt als oneerlijk ervaren. Een oplossing hiervoor zou volgens de Staatssecretaris van Financiën een gestaffelde bijtelling zijn. Hiermee zal een onderscheid komen tussen auto van de zaak rijders die veel privé kilometers rijden en diegene die weinig privé kilometers rijden. Hoe meer privé kilometers hoe meer er betaald gaat worden. De bijtelling kan zodoende worden berekend op basis van de werkelijke privé kilometers.

Let op!

Een gestaffelde bijtelling is nog maar een voornemen. De Staatssecretaris van Financiën wil eerst met de autobranche in overleg over hoe zijn gestaffelde en 'faire' bijtelling kan worden ingevoerd. •



VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Houd rekening met normbedragen voor verstreken maaltijden

Vergoedt of verstrekt u maaltijden aan werknemers? Dan kan dit onbelast plaatsvinden indien er sprake is van een meer dan bijkomstig zakelijk karakter. Bijvoorbeeld bij overwerk, tijdens dienstreizen en bij zakelijke besprekingen met klanten buiten de werkplek. U mag dan de werkelijke kosten vergoeden of aansluiten bij de normbedragen die gelden voor maaltijden in bedrijfskantines.

Wat nu als de maaltijd niet zakelijk is?
Dan moet u bij verstrekking ervan een normbedrag tot het loon van de werknemer rekenen. Indien u een bedrag vergoedt, vormt deze vergoeding ook belast loon voor de werknemer. Wat is het normbedrag? Hierbij is het relevant of u gebruik maakt van de overgangsregeling of al bent overgegaan naar de werkkostenregeling (WKR).

Normbedrag overgangsregeling

In 2013 moet u voor vergoedingen en verstrekkingen een normbedrag bij het loon optellen van € 2,30 voor een ontbijt of koffiemaaltijd en € 4,45 voor een warme maaltijd.

Normbedrag werkkostenregeling

Onder de werkkostenregeling geldt voor alle belaste kantinemaaltijden een vast normbedrag. In 2013 is dit € 3,05. Het normbedrag min de eventuele eigen bijdrage van de werknemer is loon van de werknemer. Als u de maaltijd als eindheffingsloon onderbrengt in de vrije ruimte, hoeft u de maaltijden niet per werknemer te administreren. Het bijhouden van een totaal aantal maaltijden van werknemers is voldoende.

Let op!

De normbedragen zijn verhoogd ten opzichte van 2012. •

VOOR DE ONDERNEMER

Betalingstermijnen wettelijk vastgelegd in 2013

Voorheen nam men genoegen met het feit dat de betalingstermijn 'niet onredelijk' mocht zijn. Maar dat verandert in 2013. Vanaf 16 maart 2013 zullen de betalingstermijnen bij overeenkomsten tussen bedrijven onderling en tussen bedrijven en overheden wettelijk worden vastgelegd.

Betalingstermijnen tussen bedrijven onderling (B2B)

Binnen 30 dagen - Heeft u niets afgesproken of contractueel geregeld, dan moet binnen 30 dagen na de factuurdatum worden betaald.
Maximaal 60 dagen - U heeft de mogelijkheid om in de overeenkomst

een langere betaaltermijn van maximaal 60 dagen op te nemen.

Langer dan 60 dagen - Als kan worden aangetoond dat het voor geen van beide partijen (leverancier en afnemer) nadelig is, mag er zelfs een betalingstermijn van langer dan 60 dagen worden afgesproken.

Betalingstermijn bedrijven en overheden (B2G)

Binnen 30 dagen - Bij overeenkomsten tussen bedrijven en overheden geldt in bijna alle gevallen dat binnen 30 dagen na de factuurdatum moet worden betaald. Van die termijn kan nauwelijks worden afgeweken. •

VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER

Wat gebeurt er met uw tegoed uit de levensloopregeling?

Tegoed onder € 3.000

Heeft u een tegoed opgebouwd dat op 31 december 2011 lager was dan € 3.000? Dan is dit bedrag geheel vrij gevallen per 1 januari 2013. Over 80% van het per 31 december 2011 opgebouwde levenslooptegoed wordt belasting geheven. Het deel van het

levenslooptegoed dat eventueel in 2012 is opgebouwd, wordt voor 100% in de belastingheffing betrokken

Tegoed boven € 3.000

Had u op 31 december 2011 € 3.000 of meer in uw levensloop staan, dan kunt u tot en met 31 december 2021 blijven

doorsparen. Over de inleg wordt vanaf 1 januari 2012 geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd. De in de voorgaande jaren opgebouwde rechten blijven wel intact. Tot en met 31 december 2021 kan het geld van de levensloop vrij worden besteed. Het hoeft dus niet specifiek te worden gebruikt als loonvervangings tijdens verlof. Wilt u het in 2013 opnemen? Dan wordt over 80% van het opgebouwde tegoed per 31 december 2011 belasting geheven. Tegoed dat na die datum is opgebouwd, wordt voor 100% in de belastingheffing betrokken. •

VOOR DE ONDERNEMER

De Milieulijst 2013 is uitgebreid

Nederland wil de overgang naar een biobased economy stimuleren. Daarom wordt het voor bedrijven fiscaal aantrekkelijker gemaakt om (half)producten te maken uit organisch materiaal. De milieulijst 2013 is uitgebreid en biedt de mogelijkheid tot 360 aftrekbare milieu-investeringen.

Let op!

Uw milieu-investeringen brengen fiscaal voordeel met zich mee. Indien u een investering doet die opgenomen is in de Milieulijst dan komt u in aanmerking voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) en de willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil). Hierdoor kunt u tot 36 % van de investeringskosten aftrekken van de fiscale winst. •

VOOR DE ONDERNEMER

Urencriterium tijdens ziekte en zwangerschap

Kunt u aantonen dat u in enig jaar minimaal 1.225 uren voor uw onderneming werkte en meer dan 50% van uw werkzame tijd in uw onderneming bezig was? Dan komt u in aanmerking voor de ondernemersaftrek. Met welke werkzaamheden kunt u uw uren verantwoorden? Alle directe en indirecte werkzaamheden die u verricht in het belang van uw onderneming vallen onder het urencriterium.

Wat gebeurt er als u ziek wordt?

U mag alleen de uren meetellen die u daadwerkelijk heeft gewerkt. De uren die u bent misgelopen als gevolg van

ziekte tellen dus niet mee. Ziekte of arbeidsongeschiktheid gelden niet als verzachtende omstandigheid als u niet aan het benodigde aantal uren komt.

Let op!

Indien u start vanuit een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldt er wel een soepelere eis namelijk dat u per kalenderjaar minimaal 800 uur aan uw onderneming besteedt.

Wat gebeurt er als u zwanger bent?

Bij een zwangerschap mag u voor een periode van 16 weken de (niet gewerkte) uren meetellen alsof u deze wel gewerkt heeft. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

M
M

B Kerkenbos 10-20 c/d • 6546 BA Nijmegen
Postbus 38291 • 6503 AG Nijmegen
A T 024 - 350 26 31 F 024 - 388 81 88
E advies@mmba.nl I www.mmba.nl