

Beste relatie,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Mark Meijring

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Nieuwe Arbowet in werking getreden

Op 1 juli 2017 is de gewijzigde Arbowet in werking getreden. De wijzigingen hebben gevolgen voor u en voor uw werknemers. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Uw werknemer heeft het recht om zelf een consult bij de bedrijfsarts aan te vragen. Dat geldt tijdens ziekte, maar ook als er nog geen sprake is van verzuim. U moet dit recht kenbaar maken aan de werknemer en er mogen geen onnodige drempels worden opgeworpen qua tijd en plaats. De bedrijfsarts informeert u niet over het consult, de aanleiding of de uitkomsten daarvan op een tot de werknemer herleidbaar niveau.
- Uw werknemer krijgt ook een recht op een second opinion door een andere bedrijfsarts. Dit is niet hetzelfde als een second opinion of deskundigenoordeel door het UWV!
- De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft instemmingsrecht wat betreft de keuze van de preventiemedewerk(st)er. U en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging moeten met een gedeeld standpunt komen over de rol en taken van de preventiemedewerk(st)er binnen uw bedrijf en over hoe deze taken



worden uitgevoerd. Ook wordt vastgelegd dat de preventiemedewerk(st)er adviseert aan – en nauw samenwerkt met – de bedrijfsarts en de arbodienst. Minimaal eens per jaar moeten u en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging de stand van zaken op het gebied van gezond en veilig werken in uw bedrijf bespreken en vastleggen. De preventiemedewerk(st)er moet in elk geval worden ingeschakeld bij de risico-inventarisatie en arbeids-beschermende maatregelen;

- U bent verplicht om de bedrijfsarts werkplekken te laten bezoeken en zelfstandig te laten spreken – ook buiten uw waarneming of medeweten om – met belanghebbende werknemers, de preventiemedewerk(st)er, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging; ►►

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

(Vervolg) Nieuwe Arbowet in werking getreden

- De bedrijfsarts moet een klachten-procedure hebben en adviseren over preventieve maatregelen wat betreft arbobeleid. Hij/zij moet beroeps-ziekten melden en u adviseren met inachtneming van zijn/haar geheim-houdingsplicht. De wijze waarop de bedrijfsarts en arbodienst hun taken uitvoeren, moet worden vastgelegd.
- Bij de vastlegging van gegevens moet rekening worden gehouden met de beleidsregels van de Autoriteit Persoonsgegevens (op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens). Vastlegging gebeurt in uw verzuimregistratie- of verzuimreglement of in een contract met de arbodienst of met de door u ingehuurde dienstverlener. Ook moet u weten wat u uw werknemer wel of niet mag vragen over zijn gezondheid, in het geval van verzuim of als u premiekortingen of loonkostenvoordelen wilt toepassen.

Contracten aanpassen

U zult uw (basis)contracten met arbodiensten moeten aanpassen. U krijgt daarvoor tot 1 juli 2018 de tijd. Zijn de contracten op dat moment niet aangepast, dan volgt een boete. De arbokosten per werknemer zullen door de wijzigingen stijgen. U doet er verstandig aan om u dit jaar al te verdiepen in de nieuwe eisen en tarieven van arbodiensten. Op die manier kunt u tijdig een goed (basis) contract sluiten tegen een concurrerende prijs.

Let op

Bent u een werkgever die eigen- risicodragend is voor de ZW of de WGA? In dat geval moet u ervoor zorgen dat de contractuele afspraken met uw arbodienst ook toezien op de verzuimbegeleiding. De kosten hiervan zijn voor uw rekening. U mag die niet verhalen op uw werknemers. •



VOOR DE ONDERNEMER

Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2016 buitenlandse btw in rekening gebracht? Die btw kunt u terugvragen via de Belastingdienst.

Hiervoor moet worden ingelogd op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op 30 september 2017 zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk. •

VOOR DE ONDERNEMER

Handhaving Wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018

De handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is verder uitgesteld tot in ieder geval 1 juli 2018. U hoeft als opdrachtgever en opdrachtnemer daardoor geen boetes of naheffingen te vrezen, wanneer achteraf wordt geconstateerd dat er sprake is van een dienstbetrekking.

Oorspronkelijk was de handhaving van de Wet DBA opgeschort tot 1 januari 2018. Omdat het nieuwe kabinet hier opnieuw keuzes in zal moeten maken, kiest staatssecretaris Wiebes voor het uitstellen van de handhaving met nog een halfjaar.

U krijgt zo voldoende tijd om uw werkwijze aan te passen.

Niet voor kwaadwillenden

Het uitstel van de handhaving geldt niet voor kwaadwillenden. Wie kwaadwillend is, laat opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid ontstaan of voortbestaan, als hij/zij weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen, waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Merkt de Belastingdienst iemand aan als kwaadwillend, dan wordt hand-

havend opgetreden. De Belastingdienst kan dan correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen opleggen. Uit eerdere berichten volgt dat de Belastingdienst tot nu toe slechts 10 kwaadwillenden in onderzoek heeft.

Beoordeling modelovereenkomsten

U kunt in de tussentijd gewoon gebruik blijven maken van bestaande modelovereenkomsten. Het is niet nodig om – in afwachting van de herijking – nieuwe (model)overeenkomsten te laten beoordelen door de Belastingdienst. Wie toch een overeenkomst ter beoordeling aanbiedt, wordt gewoon geholpen. •

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Zonder goede voorbereiding wordt ontslag 'mission impossible'

Wenst u een werknemer wegens disfunctioneren te ontslaan? Zorg dan dat u goed voorbereid bent.

Start u een ontslagprocedure zonder dat het niet functioneren van uw werknemer uit de verslaglegging blijkt, dan vangt u bot bij de rechter. Zonder deze verslagen is er namelijk geen reden om te twifelen aan de inzet van

uw werknemer. Een ontslagzaak start met een goed verbeterplan en het benoemen van de juiste verbeterpunten. Ook begeleiding hoort daarbij.

Leg alle stappen en ontwikkelingen secuur vast. Een goede voorbereiding maximaliseert de kans op een succesvolle afronding van de ontslagprocedure. •

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Wat kunt u doen als uw ex-werknemer het concurrentiebeding overtreedt?



een pittige, goed onderbouwde brief vanwege onrechtmatig handelen. Hij/zij profiteert immers van de overtreding van het beding. Daarbij kunt u vervolgens onderhandelen over het afkoopbedrag, waarvoor u afstand wilt doen van het beding. •

Stel, u heeft een concurrentiebeding opgenomen in het arbeidscontract met uw werknemer. Uw werknemer vertrekt naar een concurrent en wat blijkt, hij overtreedt het concurrentiebeding. Wat kunt u daartegen ondernemen?

Uiteraard kunt u uw ex-werknemer een verbod opleggen om het beding te overtreden. Vergeet ook het boetebeding niet! Ook kunt u de nieuwe werkgever benaderen met

VOOR DE DGA

Aangifte loonheffingen bij afkoop pensioen

Stel, u besluit om uw in eigen beheer opgebouwde pensioen af te kopen. De afkoopsom wordt gezien als loon uit vroegere dienstbetrekking.

De bv die optreedt als pensioenuitvoerder, moet hierover loonbelasting inhouden en afdragen. Doet de pensioenuitvoerende bv nog geen aangifte loonheffingen? In dat geval hoeft zij geen verzoek te doen tot het uitreiken van een aangifte loonheffingen. Na inzending van het

VOOR DE DGA

Pensioen in eigen beheer: ken uw (ex-)partner?

U heeft de instemming nodig van uw partner voor het afkopen of omzetten van uw pensioenaanspraken.

Onder 'partner' wordt verstaan uw echtgeno(o)t(e), uw geregistreerde partner of de partner in de zin van de pensioenovereenkomst die u met uw bv heeft afgesloten. Daarnaast moet ook uw ex-partner instemmen met een voorgenomen afkoop of omzetting. Uw ex-partner hoeft alleen instemming te verlenen als hij/zij recht heeft behouden op een deel van de af te kopen of om te zetten pensioenaanspraak. Voor elke (ex-)partner moet u apart het informatieformulier 'Afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer' invullen en indienen bij de Belastingdienst. U vindt dit formulier in het onderdeel 'Programma's en formulieren' onder "Personeel en loon" op de site van de Belastingdienst. •

informatieformulier over de afkoop zal de Belastingdienst zelf, eenmalig en digitaal, een aangifte loonheffingen uitreiken aan de pensioenuitvoerende bv. De pensioenuitvoerende bv is verplicht tot het doen van de aangifte loonheffingen. Was u bijvoorbeeld in het verleden in dienst bij een werk-bv die tevens het pensioen heeft toegezegd – maar de pensioenvoorziening is gevormd op de balans van de holding-bv – dan dient de holding-bv aangifte loonheffingen te doen. •

OVERIGE

Uw vrijgestelde schenking voor de eigen woning belastingvrij aanvullen in 2017?

Dat kan, maar niet altijd. De begunstigde kan per schenker eenmaal in zijn leven gebruikmaken van één van de vrijstellingsregelingen voor de eigen woning. Heeft u in 2015 of 2016 voor het eerst gebruik gemaakt van de eenmalige verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u die in 2017 of 2018 nog aanvullen tot het bedrag van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning.

Zo kunt u in 2017 de vrijstelling dus maximaal aanvullen met € 46.612. Dat is € 100.000 verminderd met de vrijstelling voor de eigen woning van € 53.388 in 2017. Dat geldt ook als u de vrijstelling voor de eigen woning in 2015 of 2016 niet maximaal heeft benut. Heeft u uw kind (of diens partner) in 2016 bijvoorbeeld € 30.000 geschonken met toepassing van de vrijstelling in plaats van het maximum van € 53.016 (in 2016)? U kunt dan dus niet maximaal € 70.000 aanvullen, maar slechts € 46.612.

*Let op
Uw kind (of zijn/ haar partner)
moet ook op het moment van
de aanvulling voldoen aan de*

*leeftijdseis. Dat wil zeggen dat
hij of zij ouder dan 18 jaar is maar
jonger dan 40 jaar.*

Samenloop met verhoogde vrijstelling 2010-2014

Heeft u in de periode 2010 tot en met 2014 al gebruik gemaakt van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u geen gebruik meer maken van de



verhoogde vrijstelling, ook niet als u toen slechts een deel van de vrijstelling heeft benut. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 naar 68 jaar: onderneem nu actie

Er wordt al jaren geknaagd aan de pensioenregelingen. De ene versobering is nog niet achter de rug of de volgende wordt al weer aangekondigd.

Een belangrijke wijziging die op 1 januari 2018 ingaat, is de verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar. U zult uw pensioenregelingen

hier waarschijnlijk op moeten aanpassen. Maar dat gaat niet zomaar. Het pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers, waarin u niet eenzijdig wijzigingen kunt aanbrengen. U zult dus in overleg moeten treden met uw werknemers of hun vertegenwoordigers. Dat kost tijd en dus doet u er verstandig aan om daar nu al mee te beginnen. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

M
M

B Kerkenbos 10-20 c/d • 6546 BA Nijmegen
Postbus 38291 • 6503 AG Nijmegen
A T 024 - 350 26 31 F 024 - 388 81 88
E advies@mma.nl I www.mma.nl